

雇主不應:



未經您同意的情況下扣除您的工資, 除非是法律規定的,例如扣除收入所得稅。

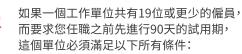


要求您支付錢才能僱用您。



X

要求保留您的護照。



- > 首先得到您的同意
- > 在您的僱傭合同中書面說明
- > 協議包含此試用期
- > 雙方在協議上簽字之後再開始工作。

您和雇主都必須以誠信為本,彼此公正對待。這包括了 開誠佈公並有問必答。

免費幫助與相關信息

我們為您提供幫助。 所有服務都是免費的。

請瀏覽:www.employment.govt.nz網站的 相關僱傭資訊。

請瀏覽:www.employment.govt.nz/ minimum-rights-translations的其他語言資訊。

免費電話: 0800 20 90 20 。我們提供40多種不同語言的版本。

您可以匿名或者通過其他人與我們聯繫。

這是一份包含了一些關鍵就業權利的概要。這不是 法律建議。您應瀏覽我們的網站查看更詳盡的資訊: www.employment.govt.nz。

24 July 2021



了解您的就業權利





New Zealand Government

僱員的 基本權利

根據新西蘭法律,每個僱員都擁有 不能取代的基本就業權利。

了解您的權利非常重要!

您有權:

獲得

- 獲得一份書面的僱傭合同(協議)。
- \bigcirc
- 簽訂合同之前,諮詢您信任的人並獲取建議。
- 及時獲得最新的合同並有權隨時獲取一份合同的 副本。

 \checkmark

如果年滿16歲,您必須至少獲得最低工資。



享受休息和用餐的時間,例如:如果工作時間是 8個小時,您應該有:

- > 兩個10分鐘的帶薪休息時間
- > 以及一個30分鐘的無薪用餐時間。
- \bigcirc
- 如果公眾假期是您的正常工作日,您有權獲得 11天帶薪公眾假期。

 如果正常工作日是一個公眾假期,
而這天您上班了,那麼您應獲得 正常工資的1.5倍並獲得一天補假。

- 如果您已經被雇用了6個月,或達到了 "已工作小時"要求,您在以下情況時應 獲得帶薪的休假:
 - > 每年10天病假

 \checkmark

- > 如果配偶/伴侣、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、 孫子女或配偶/伴侶的父母死亡,最多可請三天 帶薪喪假
- > 除以上情況以外的喪事,根據某些特定的理由, 如果雇主覺得您因此遭受了喪親之痛,您最多 可請一天的帶薪喪假
- > 每年最多10天的家暴受害假。

🖌 僱用滿12個月可獲得4週的帶薪年假(年度休假)。

- 如果達到僱用6個月或12月的要求,可享受最長12個月的產假以及育兒津貼。
- 如需處理因家暴而造成的影響,可隨時要求最長 兩個月的靈活上班時間安排。
- 受 要求雇主提供您已經工作的時間、可享受的假期 以及公眾假期的詳情。



如果您因為解僱或裁員而失去工作,應通過恰當 的程序並得到公平的對待。

不因為年齡、種族、性別、殘疾或宗教信仰而受到 非法歧視。



不遭到因為家庭暴力的影響而帶來的不良待遇 (不好或者不公平對待)。



 \checkmark

在提供適當的培訓、指導和設備的安全工作環境 中工作。