



استغلال المهاجرين

يتمتع العمال المهاجرون بنفس الحقوق الدنيا للتوظيف مثلهم في ذلك مثل العمال النيوزيلنديين. يمكنك إبلاغنا إذا كنت أنت أو أي شخص تعرفه يتعرض للاستغلال في مكان العمل.

في هذه الصفحة

- ما هو استغلال العامل المهاجر؟
- ما هي حقوقك الدنيا للتوظيف
- أنواع الاستغلال الشائعة
- الحفاظ على سلامتك
- هل سأقع في مشكلة إذا اشتكيت؟
- ماذا يحدث عندما تقدم شكوى
- كيفية تقديم شكوى
- خدمات أخرى مفيدة

ما هو استغلال العامل المهاجر؟

استغلال المهاجرين هو سلوك يسبب أو يزيد من مخاطر الضرر المادي الذي يلحق بالرفاهية الاقتصادية أو الاجتماعية أو الجسدية أو العاطفية للعامل المهاجر.

ويشمل هذا انتهاكات الحد الأدنى من معايير التوظيف أو انتهاكات الصحة والسلامة وقوانين الهجرة.

ويستثنى من ذلك المخالفات الطفيفة البسيطة غير المستمرة والتي يمكن علاجها بسهولة.

[نموذج الإبلاغ عن استغلال المهاجرين](#)

إذا كنت في خطر جسدي مباشر فاتصل برقم ١١١ واطلب الشرطة.

ما هي حقوقك الدنيا للتوظيف

للموظفين المهاجرين الحق فيما يلي:

- عقد عمل مكتوب
- حد أدنى للأجر، إذا كان عمرك ١٦ عاماً فأكثر
- فترات راحة مدفوعة الأجر وفترات راحة غير مدفوعة الأجر لتناول الطعام
- إجازة مرضية، إجازة حالة الوفاة، إجازة الأمومة والأبوة، وإجازة عنف منزلي

- عطلات رسمية
- أجر مرة ونصف من معدل أجرك العادي بالإضافة إلى يوم عطلة آخر، إذا عملت في يوم عطلة رسمية والذي يصادف أن يكون يوم عمل عادي
- ٤ أسابيع إجازة سنوية مدفوعة الأجر
- أن تطلب كشف مفردات المرتب
- أن تعامل بإنصاف إذا فقدت وظيفتك من خلال فصلك من العمل.

تنطبق هذه الحقوق على كل شخص، حتى ولو كان يعمل بطريقة غير قانونية. ولا يجوز سلبها من أي موظف.

كما يجوز تغريم أصحاب العمل وسلبهم حق توظيف عمال من الخارج بسبب انتهاكهم لحقوقك.

لغات أخرى

[الحقوق الدنيا للتوظيف بلغات أخرى](#)

أنواع الاستغلال الشائعة

قد تكون ضحية للاستغلال إذا:

- لم يكن لديك اتفاق عمل مكتوب (عقد عمل)
- اضطررت لدفع رسوم مقابل الحصول على وظيفتك
- كان عليك أن تعيد جزءاً من راتبك أو كله إلى صاحب العمل
- دُفع لك أجر زهيد أو لم يُدفع لك أجر على الإطلاق مقابل عملك
- لم يُدفع لك أجر جميع ساعات العمل
- طلب منك رئيسك في العمل أن تقول إنك عملت ساعات أقل مما قمت بعمله بالفعل
- أُجبرت على العمل لعدد كبير من الساعات، دون فترات راحة
- لم يكن لديك إجازة من العمل
- لم يُدفع لك مقابل لأيام العطلات الرسمية أو الإجازة السنوية،
- لم تتمكن من مغادرة مكان عملك لأن الأبواب والنوافذ مغلقة،



- المبالغ التي دُفعت لك وتاريخ دفعها،
- والمبالغ التي استُقطعت من أجرك بواسطة صاحب عملك.
- وحيثما أمكن، اجعل دفع راتبك على حساب البنك الشخصي. فهذا يحمي أموالك ويمكن أن يساعدك في تتبع مدفوعات راتبك.
- احتفظ بسجل مناسب لأي عملية استغلال تعتقد أنك قد تعرضت لها في مكان عملك.

هل سأقع في مشكلة إذا اشتكيت؟

يعرف بعض أصحاب العمل أن العمال المهاجرين قد يخشون تقديم شكوى ضدهم، خاصة إذا كانوا يعملون بشكل غير قانوني أو كانوا قلقين من احتمال ترحيلهم.

يستفيد بعض أصحاب الأعمال من هذا الخوف ويقومون باستغلال العمال المهاجرين. هذا خطأ. فحكومة نيوزيلندا تريد منع أصحاب العمل من استغلال المهاجرين. نريد منك الإبلاغ عن أي استغلال في العمل.

لا تخف من طلب المساعدة. سنتعامل معك بإنصاف. ويمكننا اتخاذ الإجراءات ضد صاحب العمل.

ماذا يحدث عندما تقدم شكوى

سوف تنتظر هيئة العمل النيوزيلندية في شكاوك.

إذا وافقت على قيامنا بالاتصال بك، فإننا سنتصل بك في غضون 3 أيام عمل. سنؤكد المعلومات التي قدمتها لنا ونخبرك كيف يمكننا تقديم المساعدة.

لقد استحدثت وزارة الأعمال والابتكار والتوظيف (MBIE) تأشيرة حماية استغلال المهاجرين، والتي ستضمن للمهاجرين التخلص السريع من المواقف الاستغلالية والبقاء بشكل قانوني في نيوزيلندا. التأشيرة صالحة لمدة تصل إلى 6 أشهر وهي متاحة لمن يحملون تأشيرات عمل مدعومة من صاحب العمل، بالإضافة إلى تقرير التعرض للاستغلال الذي تم التحقيق به من قبل هيئة العمل النيوزيلندية، وتقرير عن خطاب التحقيق بالاستغلال استغلال المهاجر - الهجرة النيوزيلندية

نحن نقوم بتقييم جميع الشكاوى ونعمل مع دائرة الهجرة النيوزيلندية لتحديد الإجراء الذي يجب اتخاذه ضد صاحب العمل. يمكن أن يشمل ذلك تثقيف صاحب العمل أو اتخاذ إجراءات إنفاذ القانون ضدهم.

- أو عليك طلب الإذن لتناول الطعام أو النوم أو الذهاب إلى دورة المياه.

قد تكون أيضًا ضحية إذا كان صاحب العمل:

- يجبرك على القيام بعمل ليس جزءًا من وظيفتك، مثل تنظيف منزله
- يهددك بالاتصال بالهجرة النيوزيلندية لإنهاء تأشيرة العمل الخاصة بك
- يجعلك تعمل ساعات أكثر مما تسمح به تأشيرتك
- يوفر لك الإقامة كجزء من أجرك/ راتبك، لكنه يجعلك تدفع مقابل ذلك أكثر مما ينبغي أن تدفعه وفقا للقانون. لمعرفة المزيد عن: العمل من أجل الإقامة
- يهددك بإيذائك أو بإيذاء أسرتك إذا لم تتعاون
- يحتفظ بجواز سفرك،
- أو يقوم بأي إيماءات جنسية غير مرحب بها تجاهك.

الحفاظ على سلامتك

من المهم جدًا أن تتابع الإرشادات أدناه. لأنها ستساعدك على تجنب أصحاب العمل السيئين أو تساعدك في إثبات أن صاحب العمل يستغلك.

- لا تدفع مقابل الحصول على وظيفة. هذا مخالف للقانون.
- لا تقترض مال لتحصل على وظيفة.
- لا تصدق الوعود الكاذبة من قبل بعض أصحاب العمل أو مستشاري الهجرة أو سماسرة العمل، خاصة إذا كانوا من الخارج أو يطلبون منك المال للحصول على وظيفة.
- قم بزيارة موقع الهجرة النيوزيلندية
- اعلم أن مجرد الحصول على وظيفة لا يضمن الطريق إلى الإقامة أو الجنسية.
- لا تعطي وثيقة سفرك لأصاحب العمل. احتفظ بها وغيرها من المستندات في مكان آمن.
- وحيثما أمكن، احتفظ بنسخ من وثيقة سفرك وتأشيرة نيوزيلندا التي صدرت في بلدك.
- يجب على صاحب العمل إعطاء الموظف نسخة من عقد العمل الخاص به. احتفظ بعقد العمل في مكان آمن.
- احتفظ بسجل لجميع ساعات وأيام عملك، بما في ذلك:



خدمات الوساطة في حل نزاعات العمل التابعة لـ MBIE هي خدمة وساطة مجانية لأي موظف أو صاحب عمل بينهما علاقة عمل.

[الوساطة](#)

مكتب مشورة المواطنين

يقدم مكتب مشورة المواطنين (CAB) مشورة مجانية بشأن التعامل مع الشكاوى والنزاعات.

[مكتب مشورة المواطنين](#)

بمركز القانون المجتمع

إذا كنت بحاجة إلى مشورة قانونية مجانية، يمكنك الاتصال بمركز القانون المجتمعي.

[مركز القانون المجتمعي](#)

النقابات

يمكن أن تقدم لك النقابات المساعدة في قضايا الاستغلال وتساعد في ضمان معاملتك بشكل عادل.

يمكنهم أيضًا التفاوض مع صاحب العمل نيابة عنك.

[مجلس نقابات العمال النيوزيلندي](#)

[اتحاد الخدمة العامة](#)

مؤسسة وقف الجريمة Crimestoppers

Crimestoppers هي مؤسسة خيرية مستقلة تساعد النيوزيلنديين على محاربة الجريمة، بما في ذلك استغلال المهاجرين.

[الإبلاغ عن مخالفة تتعلق بالهجرة - Crimestoppers](#)

إذا وجد أي تعارض بين الترجمة والأصل باللغة الإنجليزية، فيرجى الرجوع إلى الأصل باللغة الإنجليزية.

كما يمكننا أيضًا أن نقدم لك المساعدة، مثل المشورة والمعلومات والاتصال بخدمات الدعم اللازمة لحياتك اليومية في نيوزيلندا، حيثما كان ذلك مناسبًا.

كيفية تقديم شكوى

يمكن لأي شخص يرى أو يشتبه في حدوث انتهاك للحقوق الدنيا للتوظيف الإبلاغ عنه ذلك.

ستحتاج إلى إكمال نموذج الإبلاغ عبر الإنترنت.

نموذج الإبلاغ عن استغلال المهاجرين

أو الاتصال على ٠٨٠٠٢٠٠٠٨٨، مركز الاتصال الخاص بنا مفتوح من الاثنين إلى الجمعة، من الساعة ٨:٠٠ صباحًا إلى ٥:٣٠ مساءً باستثناء أيام العطل الرسمية.

هل تحتاج إلى مترجم للغة؟

اتصل بنا على ٠٨٠٠٢٠٠٠٨٨ واذكر اللغة التي تتحدثها. سنوصلك بمترجم فوري. المترجمون الفوريون متاحون لأكثر من ١٨٠ لغة مختلفة.

خدمات أخرى مفيدة

يمكنك أيضًا الاتصال بإحدى الخدمات أدناه للحصول على مساعدة في قضايا التوظيف.

خدمة الحل المبكر

تساعد خدمة الحل المبكر التابعة لـ MBIE في حل مشكلات مكان العمل مبكرًا وبسرعة وبشكل غير رسمي.

[خدمة الحل المبكر](#)

خدمات الوساطة في حل نزاعات العمل