

理解《公平薪酬协议法》

员工快速指南

什么是《公平薪酬协议法》

《公平薪酬协议法》（FPA）将一个部门内的工会和雇主协会聚集在一起，为一个行业或职业中的所有受保员工谈判最低雇佣条款。这意味着员工和雇主代表将举行会议讨论并商定一套工作所需的雇佣条款。

“公平薪酬协议”必须包括其涵盖的人员、标准工时、最低工资率（包括加班费和罚款额）、培训和发展、员工休假的天数，以及“公平薪酬协议”的有效期。

公平薪酬协议流程



启动：当工会收集所需的证据并提交给商业、创新和就业部（MBIE）时，公平薪酬协议流程开始了。如果获得批准，谈判双方就可以开始选派代表。



谈判：双方需要时间才能就一套他们都满意的雇佣条款来达成协议。



投票（也称为批准）：一旦谈判双方同意，符合条件的员工和雇主就能够投票决定是否同意这些条款。



公平薪酬协议的最终确定：如果双方多数同意，公平薪酬协议将最终确定并定为法律。

员工、雇主及其谈判双方在这个过程中都有不同的角色和责任。

进行谈判的双方代表

- › 雇员谈判方：符合条件的工会为拟议的“公平薪酬协议”所涵盖的所有员工进行谈判。您不必是工会的成员。
- › 雇主谈判方：符合条件的雇主协会，包括行业协会，可以位于雇主方进行谈判。
- › 谈判双方必须尽最大努力在谈判过程中代表毛利人。这包括取得并考虑毛利员工/雇主代表的反馈，以及是否邀请毛利代表参与谈判。

在拟议的公平薪酬协议之下的受保雇员，在谈判过程中享有权利。这包括了解谈判的最新进展消息、拥有发言或投票权。您也有权不参与该过程。

是的，我想参与：

支援启动公平薪酬协议

- ✓ 工会希望在申请时展示10%或1,000名员工支援拟议的公平薪酬协议。他们可能会与您联系并询问您的联系方式和工作信息。

公平薪酬协议申请获得批准

- ✓ 您将从您的雇主那里收到信息，说明有一份涵盖您工作的拟议中的公平薪酬协议。
- ✓ 除非您选择退出，否则您的雇主会将您的工作联系方式提供给工会，以便他们可以即时提供您最新的进展消息。
- ✓ 您不必加入工会。
- ✓ 您的联系资料仅会用于通知最新的进展消息。

谈判的条款和条件

- ✓ 在此过程中您会收到信息，可以选择参加2次为时2小时的带薪会议，一名工会成员可能会与您联系。

一旦谈判双方就雇佣条款达成协议，就可以进行投票

- ✓ 符合条件的雇员对公平薪酬协议的条款进行投票。符合条件的雇主也是如此。
- ✓ 如果您决定在此阶段不参与或不投票，您可以填写退出表格并将其交给您的雇主。他们要求工会删除您的联系方式。

不，我不想参加：

选择不参与该过程

- ✓ 您无需将您的联系方式提供给雇员谈判方。

公平薪酬协议申请获得批准

- ✓ 您的雇主需要告诉您，有一份涵盖您工作的拟议中的公平薪酬协议。您将收到一封电子邮件。
- ✓ 您的雇主将给您一份“选择退出”表格。如果您不想参与该过程，可以“选择退出”来不接收信息或不对条款和条件进行投票。
- ✓ 您的雇主会记录下“选择退出”的表格。您的详细信息不会被共享。

谈判的条款和条件

- ✓ 即使您不想参与，雇员谈判方也会代表您以及所有受保员工进行谈判。

一旦谈判双方就雇佣条款达成协议，就可以进行投票

- ✓ 所有符合条件的员工，即使之前没有参与公平薪酬协议过程，都可以对公平薪酬协议的条款进行投票。

公平薪酬协议完成后，便适用于所有受保员工

即使您选择不参与该过程，如果您有足够多的工作被涵盖在公平薪酬协议内，也能在协议完成并制定成法后，享有公平薪酬协议里规定的条款。

所有公平薪酬协议下的受保雇主必须确保所有受保员工的雇佣协议含有与公平薪酬协议中相同或更好的条款。

更多信息：

想了解更多有关公平薪酬协议和其他雇佣相关信息，请参考
www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements

免责声明： 此信息仅供参考，不具有法律约束力也不应替代法律建议或《2022年公平薪酬协议法》中的措辞。商业、创新和就业部对可能出现的与事实、省略、诠释或意见相关的错误，以及依本信息做出决定所造成的后果，不负任何责任或义务。