

理解『公平薪酬協議法』

雇員快速指南

什麼是『公平薪酬協議法』

公平薪酬協議法 (FPA) 將一個行業內的工會和雇主協會聚集在一起，為該行業或職業中的所有受保雇員談判最低雇傭條款。這表示雇員代表和雇主代表將舉行會議討論、並商定一套工作所需的雇傭條款。

“公平薪酬協議”必須包括其涵蓋的人員、標準工時、最低工資率 (包括加班費和罰款額)、培訓和發展、員工休假的天數，以及“公平薪酬協議”的有效期。

公平薪酬協議流程



啟動：當工會收集並提交所需的證據給商業、創新和就業部 (MBIE) 時，公平薪酬協議流程就開始了。如果獲得批准，談判雙方就可以開始選派代表。



談判：雙方需要時間才能就一套他們都滿意的雇傭條款來達成協議。



投票 (也稱為批准)：一旦談判雙方達成協議，符合條件的雇員和雇主就能投票決定是否同意這些條款。



公平薪酬協議的最後確認：如果雙方多數同意，公平薪酬協議將做最後確認並定為法律。

雇員、雇主和他們的談判方在這個過程中都有不同的角色和責任。

進行談判的雙方代表

- › 雇員談判方：符合條件的工會為擬議的“公平薪酬協議”所涵蓋的所有員工進行談判。您不必是工會的成員。
- › 雇主談判方：符合條件的雇主協會，包括行業協會，可以位於雇主方進行談判。
- › 談判雙方必須盡最大努力在談判過程中代表毛利人。這包括取得並考慮毛利雇員/雇主代表的反饋，以及是否邀請毛利代表參與談判。

在擬議的公平薪酬協議之下的受保雇員，在談判過程中享有權利。這包括了解談判的最新進展消息、擁有發言或投票權。您也有權不參與該過程。

是的，我想參與：

支援啟動公平薪酬協議

- ✓ 工會希望在申請時展示10%或1,000名員工支援擬議的公平薪酬協議。他們可能會聯繫您並詢問您的聯繫方式和工作細節。

公平薪酬協議申請獲得批准

- ✓ 您會接到來自雇主的通知，說明有一份擬議的公平薪酬協議涵蓋了您的工作。
- ✓ 除非您選擇退出，否則您的雇主會將您的工作聯繫方式提供給工會，以便他們可以即時提供您最新的進展消息。
- ✓ 您不必加入工會。
- ✓ 您的聯繫資料僅會用於通知最新的進展消息。

談判的條款和條件

- ✓ 在此過程中您會收到信息，可以選擇參加2次為時2小時的帶薪會議，一名工會成員可能會與您聯繫。

一旦談判雙方就雇傭條款達成協議，就可以進行投票

- ✓ 符合條件的雇員對公平薪酬協議的條款進行投票。符合條件的雇主也是如此。
- ✓ 如果您決定在此階段不參與或不投票，您可以填寫退出表格並將其交給您的雇主。他們要求工會刪除您的聯繫方式。

不，我不想參與：

選擇不參與該過程

- ✓ 您無需同意將您的聯繫方式提供給雇員談判方。

公平薪酬協議申請獲得批准

- ✓ 您的雇主必須告知您，有一份擬議的公平薪酬協議涵蓋了您的工作。您將收到一封電子郵件。
- ✓ 您的雇主會提供您一份“選擇退出”表格。如果您不想參與該過程，可以“選擇退出”來不接收信息或不對條款和條件進行投票。
- ✓ 您的雇主會紀錄下“選擇退出”的表格。您的詳細資訊不會被共用。

談判的條款和條件

- ✓ 即使您不想參與，雇員談判方也會代表您以及所有受保雇員進行談判。

一旦談判雙方就雇傭條款達成協議，就可以進行投票

- ✓ 所有符合條件的雇員，即使之前沒有參與公平薪酬協議過程，都可以對公平薪酬協議的條款進行投票。

公平薪酬協議完成後，便適用於所有受保雇員

即使您選擇不參與該過程，如果您有足夠多的工作被涵蓋在公平薪酬協議內，也能在協議完成並制定成法後，享有公平薪酬協議裡規定的條款。

所有公平薪酬協議下的受保雇主必須確保所有受保雇員的雇傭協議含有與公平薪酬協議中相同或更好的條款。

更多信息：

想了解更多有關公平薪酬協議和其他雇傭相關信息，請參考
www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements

免責聲明：此信息僅供參考，不具法律約束力，也不應替代法律建議或『2022公平薪酬協議法』中的用語。商業、創新和就業部對可能出現的與事實、省略、詮釋或意見相關的錯誤，以及依本信息做出決定所造成的後果，不負任何責任或義務。