

공정 임금 협약의 이해

근로자를 위한 간이 안내서

공정 임금 협약이란?

부문 내 노동조합과 고용주 협회가 산업이나 직업군의 모든 대상 근로자에 대한 최소 고용 조건을 교섭하기 위해 만나 공정 임금 협약(FPA)을 맺습니다. 이는 근로자 대표와 고용주 대표가 만나 수행 업무에 대한 일련의 고용 조건을 논의하고 합의한다는 의미입니다.

공정 임금 협약에는 FPA 적용 대상자, 표준 근로 시간, 초과 근무 및 가산 수당(Penalty rate)을 포함한 최저 임금, 교육훈련 및 개발, 허용 휴가 일수, FPA 적용 기간 등이 포함되어야 합니다.

공정 임금 협약 체결 절차



개시: FPA 절차는 노동조합이 필요한 증거 자료를 수집한 뒤 이 정보를 교섭 개시 신청서에 담아 기업혁신고용부(MBIE)에 접수할 때 시작됩니다. 이것이 승인되면 교섭 쌍방이 정해지기 시작합니다.



교섭: 양측 모두가 만족하는 고용 조건에 대해 합의가 이루어지기까지 시간이 걸립니다.



투표(추인이라고도 함): 교섭 쌍방이 합의에 이르면 해당 근로자와 고용주는 합의된 그 고용 조건에 동의하는지 찬반 투표를 할 수 있습니다.



공정 임금 협약 확정: 양측 모두 과반수가 찬성하면 FPA는 최종 확정되어 법으로 됩니다.

근로자와 고용주 및 이들의 교섭 주체는 모두 교섭 과정에서 서로 다른 역할과 책임이 있습니다.

교섭에 있어 누가 누구를 대표하나?

- 근로자측 교섭 주체: FPA의 적용 대상인 모든 근로자를 대신해 해당 노동조합이 교섭에 나섭니다. 근로자가 노조 조합원일 필요는 없습니다.
- 고용주측 교섭 주체: 업계 연합회를 포함한 해당 고용주 협회가 고용주 측으로 교섭에 나설 수 있습니다.
- 양측은 교섭 과정에서 마오리를 대변하기 위해 최선을 다해야 합니다. 여기에는 마오리 근로자/고용주 대표자의 의견을 듣고 고려하는 것과 마오리 대표자가 교섭에 참여해야 하는지 고려하는 것이 포함됩니다.

공정 임금 협약의 적용 대상인 근로자는 FPA 절차 전반에 걸쳐 누려야 할 권리가 있습니다. 여기에는 교섭 진행 상황을 알 권리나 발언권, 투표권이 포함됩니다. 또한 교섭 절차에 참여하지 않을 권리도 있습니다.

참여하고 싶을 경우:

FPA 교섭 신청에 협조

- ✓ 노동조합은 FPA를 신청할 때 10% 또는 1,000 명의 근로자가 FPA를 지지한다는 것을 보여주어야 합니다. 노동조합에서 귀하에게 접촉해 연락처 및 업무 정보를 요청할 수 있습니다.

FPA 교섭 신청이 승인됨

- ✓ 자신의 업무에 적용되는 FPA가 신청되었다는 정보를 고용주로부터 받게 됩니다.
- ✓ 참여 의사를 철회하지 않는 한, 노동조합이 귀하에게 교섭 진행 상황을 알려줄 수 있도록 고용주는 귀하의 직장 연락처 정보를 노동조합에 제공합니다.
- ✓ 노동조합에 가입할 필요는 없습니다.
- ✓ 귀하의 정보는 이렇게 교섭 진행 상황을 알려주는 목적에만 쓰입니다.

교섭 조건

- ✓ 교섭 절차가 진행되는 동안 정보를 받게 되고, 2 시간 유급 회의에 두 차례 참석할 수 있습니다. 노조 관계자가 접촉할지도 모릅니다.

고용 조건에 대한 교섭 쌍방의 합의가 이루어지면 찬반 투표

- ✓ 해당 근로자들이 FPA 조건에 대해 찬반 투표를 실시합니다. 해당 고용주들도 마찬가지입니다.
- ✓ 이 단계에서 참여하지 않거나 투표하지 않기로 결정하는 경우에는 참여 거부 확인서를 작성해 고용주에게 제출할 수 있습니다. 고용주는 노조에 귀하의 연락처 정보를 삭제하도록 요청합니다.

참여하고 싶지 않을 경우:

교섭 절차에 참여하지 않기로 선택

- ✓ 자신의 연락처 정보가 근로자측 교섭 주체에 제공되도록 해줄 필요는 없습니다.

FPA 교섭 신청이 승인됨

- ✓ 자신의 업무에 적용되는 FPA가 신청되었다는 사실을 고용주가 알려주어야 합니다. 통지 이메일이 오게 됩니다.
- ✓ 고용주가 참여 거부 확인서를 줄 것입니다. 교섭 절차에 참여하고 싶지 않다면 정보를 받지 않겠다고 하거나 교섭 결과에 대한 찬반 투표를 하지 않겠다고 선택할 수 있습니다.
- ✓ 고용주는 참여 거부 확인서를 기록으로 보관합니다. 귀하의 정보는 근로자측 교섭 주체에 전달되지 않습니다.

교섭 조건

- ✓ 참여를 원하지 않더라도 모든 대상 근로자를 대신해 교섭에 나서는 근로자측 교섭 주체가 귀하를 대변합니다.

고용 조건에 대한 교섭 쌍방의 합의가 이루어지면 찬반 투표

- ✓ 모든 해당 근로자는 앞 단계에서 FPA 절차에 참여하지 않았더라도 교섭 결과에 대한 찬반 투표를 할 수 있습니다.

공정 임금 협약은 최종적으로 확정되면 모든 대상 근로자에게 적용됩니다

교섭 절차에 참여하지 않기로 선택하더라도 만일 수행 업무에서 FPA의 적용 대상이 되는 부분이 충분한 경우에는 FPA가 최종 확정되어 법으로 되면 여기에 설명된 고용 조건을 적용받게 됩니다.

FPA의 적용을 받는 모든 고용주는 모든 대상 근로자의 고용계약이 FPA와 동일하거나 더 나은 고용 조건을 갖도록 해야 합니다.

자세한 정보:

공정 임금 협약 및 기타 고용 관련 정보에 대한 자세한 내용은 www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements를 참조하십시오.

책임 배제: 이 자료의 정보는 안내용일 뿐이고 법적 구속력이 없으며 법률 자문이나 공정 임금 협약법 2022의 조항을 대신해서는 안 됩니다. MBIE는 여기에 존재할 수 있는 사실 오류나 누락, 해석, 의견에 대해서나 이 정보를 기반으로 한 결정의 결과에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.