



ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਤੇਜ਼ ਗਾਈਡ

ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ ਕੀ ਹਨ

ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ (FPA) ਕਿਸੇ ਉਦਯੋਗ ਜਾਂ ਕਿੱਤੇ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਈ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸੈਕਟਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠੇ ਲਿਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਕੰਮ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸੈੱਟ 'ਤੇ ਚਰਚਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ ਲਈ ਮਿਲਣਗੇ।

ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ FPA ਦੁਆਰਾ ਕੌਣ ਕੌਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਮਿਆਰੀ ਘੱਟ; ਓਵਰਟਾਈਮ ਅਤੇ ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਸਮੇਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦਰਾਂ; ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ; ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿੰਨੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ; ਅਤੇ FPA ਕਿੰਨੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ



ਸ਼ੁਰੂਆਤ: FPA ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਉਦੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਯੂਨੀਅਨ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਇਕੱਠੇ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਵਪਾਰ, ਨਵੀਨਤਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮੰਤਰਾਲੇ (MBIE) ਨੂੰ ਇੱਕ ਅਰਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਉਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਵਾਲੇ ਪੱਖ ਬਣਨੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।



ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ: ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸੈੱਟ 'ਤੇ ਸਮਝੌਤੇ 'ਤੇ ਆਉਣ ਲਈ ਸਮਾਂ ਲੱਗੇਗਾ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਹ ਦੋਵੇਂ ਖੁਸ਼ ਹਨ।



ਵੋਟ (ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਵਜੋਂ ਵੀ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ): ਇੱਕ ਵਾਰ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੱਖ ਸਹਿਮਤ ਹੋ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਵੋਟ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਕਿ ਉਹ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।



ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣਾ: ਜੇਕਰ ਬਹੁਮਤ ਦੋਵਾਂ ਪਾਸਿਆਂ ਤੋਂ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ FPA ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੈੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੱਖਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦੌਰਾਨ ਕੌਣ ਕਿਸਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਦਾ ਹੈ

- ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਪੱਖ: ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ FPA ਦੁਆਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਯੋਗ ਯੂਨੀਅਨਾਂ FPA ਲਈ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਬਣਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਪੱਖ: ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ, ਉਦਯੋਗ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਸਮੇਤ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਾਲੇ ਪਾਸੇ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।
- ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੱਖਾਂ ਨੂੰ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ Māori ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀ ਪੂਰੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ Māori ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀਆਂ ਤੋਂ ਫੀਡਬੈਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਅਤੇ ਕੀ Māori ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਾਂ ਨੂੰ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।



ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ FPA ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਅਧਿਕਾਰ ਹਨ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ 'ਤੇ ਅੱਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ, ਤੁਹਾਡੀ ਗੱਲ ਦੱਸਣਾ, ਜਾਂ ਵੋਟਿੰਗ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਨਾ ਲੈਣ ਦਾ ਵੀ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

ਹਾਂ, ਮੈਂ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ/ਚਾਹੁੰਦੀ ਹਾਂ:

ਇੱਕ FPA ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਰਥਨ

- ✓ ਇੱਕ ਯੂਨੀਅਨ ਦਰਸਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ 10% ਜਾਂ 1,000 ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ FPA ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਉਹ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਪਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਮੰਗ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਇੱਕ FPA ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ

- ✓ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋਗੇ ਕਿ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ FPA ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।
- ✓ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਤੁਸੀਂ ਛੱਡਣ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ, ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੰਮ 'ਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵੇ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਦੇਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੀ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਸ ਬਾਰੇ ਤਾਜ਼ਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਸਕਣ।
- ✓ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਯੂਨੀਅਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- ✓ ਤੁਹਾਡੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸਿਰਫ਼ ਇਹਨਾਂ ਅੱਪਡੇਟਾਂ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ

- ✓ ਤੁਸੀਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋਗੇ, 2 x 2 ਘੰਟੇ ਦੀਆਂ ਅਦਾਇਗੀ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ, ਇੱਕ ਯੂਨੀਅਨ ਮੈਂਬਰ ਸੰਪਰਕ ਵਿੱਚ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੱਖਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਾਰ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਵੋਟ ਦਿਓ

- ✓ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ FPA ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਵੋਟ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰੋ।
- ✓ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਨਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਵੋਟ ਨਾ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਛੱਡਣ ਵਾਲਾ ਫਾਰਮ ਭਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਉਹ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣ ਲਈ ਕਹਿੰਦੇ ਹਨ।

ਨਹੀਂ, ਮੈਂ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ:

ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਾ ਹੋਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨਾ

- ✓ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਵਾਲੇ ਪਾਸੇ ਦੇਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇੱਕ FPA ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ

- ✓ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋਗੇ ਕਿ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ FPA ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ ਈਮੇਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗੀ।
- ✓ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਨੂੰ 'ਛੱਡਣ ਵਾਲਾ' ਫਾਰਮ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਵੋਟ ਪਾਉਣ ਤੋਂ 'ਛੱਡਣਾ' ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹੋ।
- ✓ ਤੁਹਾਡਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 'ਛੱਡਣ ਵਾਲੇ' ਫਾਰਮਾਂ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਵੇਰਵੇ ਸਾਂਝੇ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ

- ✓ ਭਾਵੇਂ ਤੁਸੀਂ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤੁਹਾਡੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਪੱਖ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੱਖਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਾਰ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਵੋਟ ਦਿਓ

- ✓ ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ FPA ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਵੋਟ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ ਭਾਵੇਂ ਪਹਿਲਾਂ FPA ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਾ ਹੋਣ।

ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ FPA ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ

ਭਾਵੇਂ ਤੁਸੀਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਨਾ ਲੈਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਫ਼ੀ ਕੰਮ ਨੂੰ FPA ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਬਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਵੀ ਤੁਹਾਨੂੰ FPA ਵਿੱਚ ਦੱਸੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਮਿਲਣਗੀਆਂ।

FPA ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਸਾਰੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਵਿੱਚ FPA ਦੇ ਸਮਾਨ ਜਾਂ ਬਿਹਤਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਹਨ।

ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ:

ਨਿਰਪੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੰਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਇੱਥੇ ਜਾਓ

www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements

ਬੇਦਾਅਵਾ: ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਿਰਫ਼ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਹੈ, ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੰਧਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਜਾਂ Fair Pay Agreements Act 2022 ਦੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਲਈ ਬਦਲਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। MBIE, ਤੱਖ ਦੀ ਗਲਤੀ, ਭੁੱਲ, ਵਿਆਖਿਆ ਜਾਂ ਹੋਰ ਜ਼ੋਰ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਜਾਂ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।