

理解《公平薪酬协议法》

雇主快速指南

什么是《公平薪酬协议法》

《公平薪酬协议法》（FPA）将一个部门内的雇主协会和工会聚集在一起，为一个行业或职业中的所有受保员工谈判最低雇佣条款。这意味着员工和雇主代表将举行会议讨论并商定一套工作所需的雇佣条款。

“公平薪酬协议”必须包括其涵盖的人员、标准工时、最低工资率（包括加班费和罚款额）、培训和发展、员工休假的天数，以及“公平薪酬协议”的有效期。

公平薪酬协议流程



启动：当工会收集所需的证据并在向商业、创新和就业部（MBIE）提交的申请中提供该信息时，公平薪酬协议流程就开始了。如果获得批准，谈判双方就可以开始选派代表。



谈判：双方需要时间才能就一套他们都满意的工作条件来达成协议。



投票（也称为批准）：一旦谈判双方同意，符合条件的员工和雇主就能够投票决定是否同意这些雇佣条款。



公平薪酬协议的最终确定：如果双方多数同意，公平薪酬协议将最终确定并定为法律。

雇主、员工及其谈判方在这个过程中都有不同的角色和责任。

进行谈判的双方代表

- 雇主谈判方：符合条件的雇主协会，包括行业协会，为所有受拟议的“公平薪酬协议”所涵盖的雇主谈判。这包括非雇主协会或行业协会成员的雇主。
- 雇员谈判方：符合条件的工会为拟议的“公平薪酬协议”所涵盖的所有员工进行谈判。这包括非工会成员的员工。
- 谈判双方必须尽最大努力在谈判过程中代表毛利人。这包括取得并考虑毛利员工/雇主代表的反馈，以及是否邀请毛利代表参与谈判。

在拟议的公平薪酬协议之下的受保雇主，在谈判过程中拥有权利与责任。

您作为雇主的权利：

启动：当工会提交申请/申请批准时

- ✓ 在公开提交的情况下，您有权发言
- ✓ 公平薪酬协议申请一旦通过，工会必须直接通知您，并向您的员工提供所拟议的公平薪酬协议信息
- ✓ 提议的工会将在他们的网页上公布信息。商业、创新和就业部也会在其网页上刊登申请许可

谈判：有进行谈判的雇主代表

- ✓ 如果您是受保雇主，雇主协会需要随时为您提供最新的信息动态
- ✓ 您应该有机会在谈判过程中提供反馈
- ✓ 需要重视受保雇主的所有类型的权益

投票：双方达成协议时

- ✓ 符合条件的雇主可以对公平薪酬协议条款进行投票

您对员工的责任：

启动：当工会提交申请/申请批准时

- ✓ 一旦收到启动公平薪酬协议的申请批准通知，您需要通知您的受保员工隶属的所有工会
- ✓ 您需要直接传递由发起工会提供的声明给受保员工，该声明包含发起工会的名称和联络方式
- ✓ 向员工提供选择退出的表格，收集表格，保留记录
- ✓ 提供没有选择从发起工会退出的员工的联络方式

谈判：有进行谈判的员工代表

- ✓ 您需要在整个谈判过程中，将雇员谈判方的信息提供给员工
- ✓ 您需要允许您的员工参加由雇员谈判方安排的2次为时2小时的带薪会议
- ✓ 允许员工谈判方的代表进入工作场所
- ✓ 如果员工想在任何时候选择退出或加入，您应该通知发起工会最新的雇员谈判方联系方式

投票：双方达成协议时

- ✓ 您符合条件的员工可以对公平薪酬协议的条款进行投票。其中包括之前不想接收有关拟议的公平薪酬协议信息的员工。

当公平薪酬协议生效时

一旦公平薪酬协议最终确定并成为法律，它适用于所有受保员工和受保雇主。

所有公平薪酬协议下的受保雇主必须确保所有受保员工的雇佣协议含有与公平薪酬协议中相同或更好的条款。

更多信息：

想了解更多有关公平薪酬协议和其他雇佣相关信息，请参考
www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements

免责声明： 此信息仅供参考，不具有法律约束力也不应替代法律建议或《2022年公平薪酬协议法》中的措辞。商业、创新和就业部对可能出现的事实、省略、诠释或意见相关的错误，以及依本信息做出决定所造成的后果，不负任何责任或义务。