

理解『公平薪酬協議法』： 雇主快速指南

什麼是『公平薪酬協議法』

公平薪酬協議法 (FPA) 將一個行業內的工會和雇主協會聚集在一起，為該行業或職業中的所有受保雇員，談判最低雇傭條款。這表示雇員代表和雇主代表將舉行會議討論、並商定一套工作所需的雇傭條款。

“公平薪酬協議”必須包括其涵蓋的人員、標準工時、最低工資率（包括加班費和罰款額）、培訓和發展、員工休假的天數，以及“公平薪酬協議”的有效期。

公平薪酬協議流程



啟動：當工會收集所需的證據並在向商業、創新和就業部 (MBIE) 提交的申請中提供該信息時，公平薪酬協議流程就開始了。如果獲得批准，談判雙方就可以開始選派代表。



談判：雙方需要時間才能就一套他們都滿意的工作條件來達成協議。



投票 (也稱為批准)：一旦談判雙方達成協議，符合條件的雇員和雇主就能投票決定是否同意這些雇傭條款。



公平薪酬協議的最後確認：如果雙方多數同意，公平薪酬協議將做最後確認並定為法律。

雇員、雇主和他們的談判方在這個過程中都扮有不同的角色和責任。

進行談判的雙方代表

- › 雇主談判方：符合條件的雇主協會，包括行業協會，為所有受擬議的“公平薪酬協議”所涵蓋的雇主談判。這包括非雇主協會或行業協會成員的雇主。
- › 雇員談判方：符合條件的工會為擬議的“公平薪酬協議”所涵蓋的所有員工進行談判。這包括非工會成員的員工。
- › 談判雙方必須盡最大努力在談判過程中代表毛利人。這包括取得並考慮毛利雇員/雇主代表的反饋，以及是否邀請毛利代表參與談判。

在擬議的公平薪酬協議之下的受保雇主，在談判過程中擁有權利與責任。

您作為雇主的權利：

啟動：當工會提交申請/申請批准時

- ✓ 在公開提交的情況下，您有權發言
- ✓ 公平薪酬協議申請一旦通過，工會必須直接通知您，並向您的雇員提供所擬議的公平薪酬協議信息
- ✓ 提議的工會將在他們的網頁上公布信息。商業、創新和就業部也會在其網頁上刊登申請許可

談判：有進行談判的雇主代表

- ✓ 如果您是受保雇主，雇主協會需要隨時為您提供最新的訊息動態
- ✓ 您應該有機會在談判過程中提供反饋
- ✓ 需要重視受保雇主的所有類型的權益

投票：雙方達成協議時

- ✓ 符合條件的雇主可以對公平薪酬協議條款進行投票

您對雇員的責任：

啟動：當工會提交申請/申請批准時

- ✓ 一旦收到啟動公平薪酬協議的申請批准通知，您需要通知您的受保雇員隸屬的所有工會
- ✓ 您需要直接傳遞由發起工會提供的聲明給受保雇員，該聲明包含發起工會的名稱和聯絡方式
- ✓ 向雇員提供選擇退出的表格，收集表格，製作紀錄
- ✓ 提供沒有選擇從發起工會退出的雇員的聯絡方式

談判：有進行談判的雇員代表

- ✓ 您需要在整個談判過程中，將雇員談判方的信息提供給員工
- ✓ 您需要允許您的雇員參加由雇員談判方安排的2次為時2小時的帶薪會議
- ✓ 允許員工談判方的代表進入工作場所
- ✓ 如果雇員想在任何時候選擇退出或加入，您應該通知發起工會最新的雇員談判方聯繫方式

投票：雙方達成協議時

- ✓ 您符合條件的雇員可以對公平薪酬協議的條款進行投票。其中包括之前不想接收有關擬議的公平薪酬協議信息的雇員

公平薪酬協議生效時

一旦公平薪酬協議最終確定並成為法律，它適用於所有受保雇員和受保雇主。

所有公平薪酬協議下的受保雇主必須確保所有受保雇員的僱傭協議含有與公平薪酬協議中相同或更好的條款。

更多信息：

想了解更多有關公平薪酬協議和其他僱傭相關信息，請參考

www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements

免責聲明：此信息僅供參考，不具法律約束力，也不應替代法律建議或『2022公平薪酬協議法』中的用語。商業、創新和就業部對可能出現的與事實、省略、詮釋或意見相關的錯誤，以及依本信息做出決定所造成的後果，不負任何責任或義務。