

공정 임금 협약의 이해

고용주를 위한 간이 안내서

공정 임금 협약이란?

부문 내 고용주 협회와 노동조합이 산업이나 직업군의 모든 대상 근로자에 대한 최소 고용 조건을 교섭하기 위해 만나 공정 임금 협약(FPA)을 맺습니다. 이는 근로자 대표와 고용주 대표가 만나 수행 업무에 대한 일련의 고용 조건을 논의하고 합의한다는 의미입니다.

공정 임금 협약에는 FPA 적용 대상자, 표준 근로 시간, 초과 근무 및 가산 수당(Penalty rate)을 포함한 최저 임금, 교육훈련 및 개발, 허용 휴가 일수, FPA 적용 기간 등이 포함되어야 합니다.

공정 임금 협약 체결 절차



개시: FPA 절차는 노동조합이 FPA를 뒷받침하는 자료를 수집한 뒤 이 정보를 교섭 개시 신청서에 담아 기업혁신고용부(MBIE)에 접수할 때 시작됩니다. 이것이 승인되면 교섭 쌍방이 정해지기 시작합니다.



교섭: 양측 모두가 만족하는 작업 조건에 대해 합의가 이루어지기까지 시간이 걸립니다.



투표(추인이라고도 함): 교섭 쌍방이 합의에 이르면 해당 근로자와 고용주는 합의된 그 고용 조건에 동의하는지 찬반 투표를 할 수 있습니다.



공정 임금 협약 확정: 양측 모두 과반수가 찬성하면 FPA는 최종 확정되어 법으로 됩니다.

고용주와 근로자 및 이들의 교섭 주체는 모두 교섭 과정에서 서로 다른 역할과 책임이 있습니다.

교섭에 있어 누가 누구를 대표하나?

- 고용주측 교섭 주체: 업계 연합회를 포함한 해당 고용주 협회가 FPA의 적용을 받는 모든 고용주들을 대신해 교섭에 나섭니다. 여기에는 고용주 협회나 업계 연합회의 회원사가 아닌 고용주도 포함됩니다.
- 근로자측 교섭 주체: FPA의 적용 대상인 모든 근로자를 대신해 해당 노동조합이 교섭에 나섭니다. 여기에는 조합원이 아닌 근로자도 포함됩니다.
- 양측은 교섭 과정에서 마오리를 대변하기 위해 최선을 다해야 합니다. 여기에는 마오리 근로자/고용주 대표자의 의견을 듣고 고려하는 것과 마오리 대표자가 교섭에 참여해야 하는지 고려하는 것이 포함됩니다.

공정 임금 협약의 적용 대상인 고용주는 FPA 절차 전반에 걸쳐 권리와 책임이 있습니다.

고용주로서의 권리:

개시: 노동조합이 신청하고 승인받을 때

- ✓ 여론 수렴 절차가 있으면 의견을 진술할 수 있습니다.
- ✓ 새로운 FPA 교섭 개시 신청이 승인되면 그 노동조합으로부터 직접 통지를 받고, 소속 직원들에게 알리기 위한 FPA 관련 정보를 받아야 합니다.
- ✓ 정보는 교섭 신청을 한 노동조합의 웹사이트에도 나오고, 승인은 기업혁신고용부 웹사이트에 게시됩니다.

교섭: 교섭 자리에 고용주 대표성이 보장

- ✓ 공정 임금 협약의 적용을 받는 고용주인 경우, 고용주 협회에서 정기적으로 교섭 진행 상황을 알려줍니다.
- ✓ 교섭 과정에서 의견을 전달할 기회가 주어집니다.
- ✓ 적용 대상이 되는 모든 고용주의 이익이 고려되어야 합니다.

찬반 투표: 교섭 쌍방의 합의가 이루어지면

- ✓ 해당 고용주들이 FPA 조건에 대해 찬반 투표를 실시합니다.

근로자에 대한 고용주의 책임:

개시: 노동조합이 신청하고 승인받을 때

- ✓ FPA 교섭 개시 신청이 승인되었다는 통지를 받은 경우, 대상 직원들이 소속된 다른 모든 노동조합에 알려야 합니다.
- ✓ 신청 노동조합이 제공할 진술서를 대상 직원들에게 직접 전달해야 합니다. 여기에는 신청 노동조합의 명칭과 연락 방법이 들어 있습니다.
- ✓ 직원들에게 참여 거부 확인서를 주고 제출받아 기록으로 보관
- ✓ 참여 거부를 하지 않은 직원들의 연락처를 신청 노동조합에 제공

교섭: 교섭 자리에 직원 대표성을 보장

- ✓ 교섭 과정 전반에 걸쳐 근로자측 교섭 주체로부터 정보를 받아 직원들에게 전달해야 합니다.
- ✓ 근로자측 교섭 주체가 마련한 2시간 유급 회의에 직원들이 두 차례 참석할 수 있도록 허용해야 합니다.
- ✓ 근로자측 교섭 주체의 대리인이 사업장에 출입할 수 있도록 허용
- ✓ 직원이 언제라도 교섭 과정에 참여하기로 선택하거나 참여 의사를 철회하면 근로자측 교섭 주체를 위해 신청 노동조합에 해당 직원의 연락처 정보를 알려야 합니다.

찬반 투표: 교섭 쌍방의 합의가 이루어지면

- ✓ 해당 직원들은 공정 임금 협약의 고용 조건에 대해 찬반 투표를 할 수 있습니다. 여기에는 앞서 FPA 관련 정보의 수신을 거부했을 수 있는 직원도 포함됩니다.

공정 임금 협약이 맺어졌을 때

공정 임금 협약은 최종 확정되어 법으로 되면 모든 대상 직원과 대상 고용주에게 적용됩니다.

FPA의 적용을 받는 모든 고용주는 모든 대상 근로자의 고용계약이 FPA와 동일하거나 더 나은 고용 조건을 갖도록 해야 합니다.

자세한 정보:

공정 임금 협약 및 기타 고용 관련 정보에 대한 자세한 내용은 www.employment.govt.nz/fair-pay-agreements를 참조하십시오.

책임 배제: 이 자료의 정보는 안내용일 뿐이고 법적 구속력이 없으며 법률 자문이나 공정 임금 협약법 2022의 조항을 대신해서는 안 됩니다. MBIE는 여기에 존재할 수 있는 사실 오류나 누락, 해석, 의견에 대해서 이 정보를 기반으로 한 결정의 결과에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.