



“Restructuring when a business is sold or transferred”.

Para obtener más información sobre este tema visite el sitio web www.employment.govt.nz busque “Workplace change”.

Problemas en la relación laboral

Si existe un problema laboral en el trabajo los empleadores y los empleados deben primero aclarar los hechos para poder negociar una solución o sus propios. Pueden dialogar con el empleador o con el representante de la persona o no representada del sindicato o de la asociación. Para obtener información sobre cómo resolver los problemas visite el sitio web www.employment.govt.nz busque “Steps to resolve.”

Si el problema persiste los empleados y los empleadores pueden utilizar el servicio gratuito de mediación laboral de [employment.govt.nz](http://www.employment.govt.nz) en Nueva Zelanda. Para obtener más información sobre este servicio cómo solicitar una mediación visite el sitio web www.employment.govt.nz busque “mediation”.



Los problemas que no se resuelvan por acuerdo de las partes ni en la mediación se pueden elevar a la Autoridad de Relaciones Laborales dentro de los 90 días posteriores al surgimiento del problema o a los tribunales laborales.

Los empleadores y los empleados pueden obtener información sobre sus derechos y responsabilidades en Employment New Zealand.

Visite el sitio web

www.employment.govt.nz

Llame a la línea gratuita 0800 20 90 20.

Sanciones

Existen sanciones económicas para los empleados que no cumplan con las leyes laborales. Estas ascienden a un máximo de \$50 000 en el caso de los particulares y, en el caso de las empresas, puede llegar a ser de \$100 000 o tres veces el monto del beneficio financiero obtenido por la empresa como consecuencia de la violación, el monto que sea mayor.

Los empleadores también puede ser multados o procesados por no cumplir con las leyes de salud y seguridad en el lugar de trabajo.

Para obtener más información, visite el sitio web www.employment.govt.nz y busque “Employers who have breached minimum employment standards”, y www.worksafe.govt.nz y busque “enforcement”.

¿Desea conocer más sobre las leyes laborales?

En Employment New Zealand (MBIE) se crearon módulos de aprendizaje electrónico gratuitos sobre el empleo con los que, en pasos sencillos, puede obtener información esencial para el trabajo. Hacer los módulos lleva unos 15 minutos aproximadamente y tanto los empleadores como los empleados pueden acceder a ellos. Son una fuente útil

de información para garantizar que empleadores y empleados entiendan sus derechos y responsabilidades y cumplan con las leyes laborales de Nueva Zelanda.

Regístrese en www.employment.elearning.ac.nz o visite el sitio web www.employment.govt.nz y busque “modules”.