

EMPLOYMENT NEW ZEALAND

了解您的就业权利

您的雇主不能:



从您的工资中扣钱,除非这是合理的,并且您同意,或者法律有要求,比如所得税



让您付钱来获得或保住工作



要求扣留您的护照



在开始新工作时让您进行试用期,除非:

- › 有效期不超过 90 天
- › 它写在您的雇佣合同里,包括合同期限,以及
- › 您和您的雇主在开始工作之前签署合同。

您和您的雇主必须真诚地相互对待。这包括对彼此保持开放、诚实和积极回应的态度。

免费帮助和信息

我们在这里为您提供帮助。
我们的所有服务都是免费的。

请访问:www.employment.govt.nz 获取与雇佣相关的信息。

访问:www.employment.govt.nz/minimum-rights-translations 获取经过翻译的信息。

免费电话:0800 20 90 20。我们提供 180 多种语言的口译服务。

您可以匿名或通过其他人联系我们。

这是一份关于一些关键的最低就业权利的简短指南。
这不是法律建议,并且其中一些权利可能会因您的工作类型而异。请访问我们的网站以获取更多信息:
www.employment.govt.nz。



MINISTRY OF BUSINESS,
INNOVATION & EMPLOYMENT
HĪKINA WHAKATUTUKI

Te Kāwanatanga o Aotearoa
New Zealand Government

员工最低权利

所有员工都享有新西兰法律规定的最低限度的就业权利,这些权利是不可以被剥夺的。

了解您的权利很重要!

一般而言,您有权:

- ✓ 获得书面雇佣合同(协议)
- ✓ 在签订合同之前,向您信任的人寻求建议或支持
- ✓ 要求您的合同保持更新,并在您要求时获得一份副本
- ✓ 如果您年满 16 岁,至少可以获得最低工资
- ✓ 获得休息和用餐时间,例如,在 8 小时工作期间,您有权:
 - › 获得两次 10 分钟带薪休息时间,以及
 - › 一次30分钟的无薪用餐休息
- ✓ 如果 12 个公共假日是您正常工作日,则可享受全薪休假
- ✓ 如果在公共假日工作,可获得正常工资的 1.5 倍,如果假日正逢您的正常工作日,还可获得额外一天休息

- ✓ 为雇主连续工作(或工作足够时间) 6 个月后,可获得以下带薪休假(假期):
 - › 每年10天病假
 - › 如果您的配偶或伴侣、父母、子女、兄弟姐妹、(外)祖父母、(外)孙子女,或者您的配偶或伴侣的父母去世,您可以享受 3 天的丧假。这包括如果您或您的配偶或伴侣发生死产或流产
 - › 如果其他人去世,并且您的雇主认可您有丧亲之痛,则可享受 1 天丧假
 - › 每年10天家庭暴力假

- ✓ 为雇主连续工作 12 个月后,每年可享受 4 周带薪假期(年假)

- ✓ 如果您工作时间足够长,可以享受最多 12 个月的育儿假和最多 6 个月的育儿假工资来照顾新生儿

- ✓ 随时要求最长 2 个月的灵活工作安排,以帮助您应对家庭暴力的影响

- ✓ 要求查看您的工作记录,例如,您工作了多少小时,以及您休了多少年假和节假日

- ✓ 如果您面临被解雇或裁员的风险,并失去工作,须得到公平对待

- ✓ 免受因年龄、种族、性别、性取向、残疾或宗教信仰等原因在工作中遭受非法歧视

- ✓ 不因为您可能会遭受家庭暴力的影响而受到不利待遇(受到恶劣或不公平的待遇)



- ✓ 在安全的工作场所工作,接受适当的培训、监督和配备
- ✓ 如果您愿意的话可以加入工会。